



CORPORACIÓN
FONAFE

“Decenio de la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres”
“Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana”

OFICIO N° 0425-2025-GPC-FONAFE

Lima, 25 de noviembre del 2025

Señor

Carlos Antonio Menendez Deza

Gerente General

EGEMSA

Presente. -

Asunto : Aprobación de la segunda modificación del PEI 2022-2026 de EGEMSA

Referencia : Oficio SIED Nro. 207-2025/G/EGEMSA

De mi consideración:

Me dirijo a usted con la finalidad de hacer de su conocimiento que, mediante Resolución de Dirección Ejecutiva N° 0091-2025-DE-FONAFE, de fecha 24 de noviembre de 2025, se aprobó la segunda modificación del Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026 de su representada, según detalle que se adjunta como anexo al presente oficio.

Sin otro particular, quedo de usted.

Atentamente,

Documento Firmado Digitalmente

Héctor Buzaglo de Bracamonte

Gerente Corporativo de Planeamiento y Control de Gestión

Esta es una representación impresa cuya autenticidad puede ser contrastada con la representación imprimible localizada en la sede digital de FONAFE. La representación imprimible ha sido generada atendiendo lo dispuesto en la Directiva N° 003-2021-PCM/SGTD. La verificación puede ser efectuada a partir del 25/11/2025 11:01:04. Base Legal: Decreto Legislativo N° 1412, Decreto Supremo N° 029-2021-PCM y la Directiva N° 002-2021-PCM/SGTD.

URL: <https://sied.fonafe.gob.pe/visorSIEDWeb/>

CVD: 0015 4610 4847 17640



Av. Paseo de la República 3121, San Isidro, Lima 15047, Perú

(511) 440 4222

www.fonafe.gob.pe





INFORME DE MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2022 -2026

ABRIL 2025

RESUMEN EJECUTIVO

La planeación y estrategia de EGEMSA se encuentran establecidos en Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026, que fue aprobado mediante Acuerdo de Directorio Nro. 002-2022/011-FONAFE y ratificado por la Junta General de Accionistas en fecha 22 de diciembre de 2022, posteriormente fue modificado mediante Resolución Nro. 091-2024/DE-FONAFE. Este Plan está enmarcado en el Lineamiento Corporativo: “Lineamiento para la formulación, aprobación, modificación y evaluación de los Planes Estratégicos Institucionales de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE”.

En este contexto, la estrategia definida para EGEMSA fue definida como “Optimizar el Negocio”, mediante acciones para reducir los costos en toda la cadena valor, apoyados por la transformación tecnológica y en una segunda etapa, para incrementar sus ingresos, deberá iniciar los diferentes proyectos que tiene en cartera.

Luego de las coordinaciones con los ejecutivos de la empresa y el análisis realizado de las proyecciones, se puede concluir que las premisas básicas que guiaron la definición y los cambios del Plan 2022-2026 se mantienen, aunque con algunos cambios en las metas futuras.

La buena noticia es que los costos marginales se han sincerado, mejorando los precios de los contratos de energía, aunque siempre es muy importante tener en cuenta que, para el mediano plazo, en el SEIN, no se tiene la inserción de nuevos proyectos de energía para cubrir el requerimiento de generación eficiente lo cual significa una incertidumbre en las proyecciones de costos marginales.

Por el lado de las amenazas, cabe mencionar dos de estas, que afectaron significativamente al país en el año 2023 y parte del 2024 que probablemente tengan un impacto en los siguientes años. La primera tiene que ver con la conflictividad social que generó un impacto negativo y el deterioro de la actividad económica que sumado a la inestabilidad política continúan generando incertidumbre y desconfianza en los agentes económicos, afectando a las decisiones de inversión. La segunda tiene que ver con los choques climatológicos adversos como el ciclón Yaku y el fenómeno El Niño (FEN) que impacta negativamente con lluvias excesivas, huaicos y sequías, afectando la producción de las centrales hidroeléctricas.

En cuanto a la empresa, si bien cuenta con una presencia pequeña en el sector, EGEMSA goza de buena salud financiera por la inexistente deuda y el amplio EBITDA que genera permitiéndole afrontar shocks futuros que podrían venir.

Para la modificación del Plan Estratégico, se ha tenido en consideración su alineamiento al Plan Estratégico Corporativo de FONAFE 2022 – 2026 y al Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2024-2030.

Dado lo descrito en las líneas previas, la matriz estratégica modificada queda afinada en el Anexo Nro. 1, que debe ser aprobada por el Directorio y posteriormente por el FONAFE.

INFORME DE MODIFICACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2022-2026

1. Objetivo

Presentar al Directorio la segunda Modificación del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026, con la finalidad de actualizar algunas metas de acuerdo a las condiciones actuales del mercado eléctrico.

2. Antecedentes

- Lineamiento para la formulación, aprobación, modificación y evaluación de los Planes Estratégicos Institucionales de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE Rev. 05.
- Plan Estratégico Corporativo (PEC) 2022-2026 del FONAFE aprobado mediante Acuerdo de Directorio Nro. 001-2021/011-FONAFE de fecha 21 de diciembre de 2021 y modificado mediante Acuerdos de Directorio Nro. 005-2022/010-FONAFE de fecha 04 de octubre del 2022, Nro. 008-2023/006-FONAFE de fecha 16 de agosto del 2023 y Nro. 002-2024/015-FONAFE.
- Plan Estratégico institucional 2022 – 2026, aprobado mediante Oficio SIED Nro. 0389-2022 de 15 noviembre 2022 FONAFE, ratificado por la Junta General de Accionistas, en fecha 22 de diciembre de 2022 y modificado mediante Resolución Nro. 091-2024/DE-FONAFE.
- Libro Blanco: Lineamiento para la Gestión de Directorios y Directores de las empresas bajo el ámbito de FONAFE aprobado mediante Acuerdo de Directorio (AD) Nro. 004-2018/006-FONAFE de fecha 26 de junio del 2018. Última modificación aprobada mediante Acuerdo de Directorio (AD) Nro. 002-2022/005-FONAFE de fecha 03 de mayo del 2022.
- Resolución Ministerial Nro. 534-2023-MINEM DM, en su artículo primero se aprueba el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2024- 2030.

3. Desarrollo

De conformidad a lo establecido en el numeral 5.1.1. de la Directiva Corporativa de Gestión Empresarial y lo señalado en el numeral 6.3. Modificación, del Lineamiento Corporativo: “Lineamiento para la formulación, aprobación, modificación y evaluación de los Planes Estratégicos Institucionales de las Empresas bajo el ámbito de FONAFE” y lo dispuesto en la Resolución Ministerial Nro. 534-2023-MINEM DM en que aprueba el Plan Estratégico Sectorial Multianual (PESEM) 2024- 2030 del Sector Energía, El Plan Estratégico Institucional 2022 – 2026 se encuentra esquematizada en 11 objetivos estratégicos, organizados en cuatro perspectivas:

Perspectiva Financiera, un objetivo estratégico:

OEI 1 Incrementar el valor económico

Perspectiva Grupos de Interés, dos objetivos estratégicos:

OEI 2 Incrementar la satisfacción del cliente

OEI 3 Incrementar el valor social y ambiental

Perspectiva Procesos, siete objetivos estratégicos:

OEI 4 Fortalecer la gestión comercial

OEI 5 Optimizar la eficiencia productiva y la capacidad instalada

OEI 6 Impulsar la transformación digital

- OEI 7 Consolidar los sistemas de gestión
 OEI 8 Minimizar la vulnerabilidad de la infraestructura de la Central Hidroeléctrica Machupicchu
 OEI 9 Promover el incremento de la generación eléctrica
 OEI 10 Impulsar la gestión de las inversiones
Perspectiva Capacidades, un objetivo estratégico:
 OEI 11 Fortalecer el modelo de gestión humana corporativa

Estos a su vez cuentan con indicadores y metas que se describen a continuación:

Ítem	Descripción Indicador	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
1	Rentabilidad patrimonial – ROE	7.42	7.50	12.2	12.16	11.99
2	EBITDA	107.22	107.80	168.15	168.07	167.79
3	Puntaje encuesta según lineamiento del FONAFE (Satisfacción de los clientes)	76.00	78.00	88.00	89.00	90.00
4	Nivel de madurez de Responsabilidad Social	65.10	68.30	83.00	86.00	89.00
5	Grado de reforestación de las zonas de influencia de EGEMSA.	19.07	42.79	62.00	82.00	100.00
6	Contribución Comercial	-	-	119.39	139.81	159.64
7	Disponibilidad de los grupos de generación.	93.95	97.91	95.85	97.88	95.39
8	Factor de planta	80.35	84.36	77.53	84.10	79.99
9	Nivel de implementación del Plan de Gobierno Digital (2022-2026).	0.00 (*)	25.00	45.00	74.00	100.00
10	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de BGC	-	-	92.26	92.26	92.26
11	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SCI	-	-	97.00	98.00	99.00
12	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de GIR	-	-	93.00	95.00	97.00
13	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIG	-	-	100.00	100.00	100.00
14	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIA	-	-	74.00	79.00	85.00
15	Nivel Implementación del Sistema de Medición de Madurez de INN	-	-	40.00	55.00	60.00
16	Nivel de implementación del Modelo de Gestión Documental	66.44	72.05	82.28	90.21	94.15
12	Promedio de avance en ejecución de proyectos	20.00	50.00	44.00	49.00	100.00
13	Avance en la Evaluación y Formulación de Proyectos de Crecimiento.	16.53	30.92	65.83	75.00	100.00
14	Eficiencia de las Inversiones – FBK.	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
15	Nivel de avance en la ejecución del MGHC anual (*) definidos por FONAFE.	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

Seguidamente, se analizaron los aspectos internos, externos, perspectivas del mercado, proyecciones de oferta de generación, proyecciones macroeconómicas y las proyecciones de los estados financieros de la empresa.

A continuación, se adjunta la propuesta de modificación de cada indicador, con su correspondiente sustento:

1. Indicador Rentabilidad patrimonial - ROE

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Rentabilidad patrimonial – ROE	Programado	7.42	7.50	12.20	12.16	11.99
	Ejecutado	13.07	11.60	18.17		
	Propuesto				14.01	13.59

A partir de la modificación del “Procedimiento Técnico Nro. 31 Cálculo de los Costos Variables de las Unidades de Generación”, los costos marginales se incrementaron en el mercado SPOT, sincerándose así, los costos de producción de energía eléctrica de las centrales térmicas, impactando positivamente también a los precios de contrato de suministro de energía eléctrica. Todo ello, hizo que los ingresos por venta de energía se incrementen logrando superar las metas del ROE inicialmente planteadas.

De acuerdo a las proyecciones de oferta del COES, para el mediano plazo, en el SEIN no se tiene la inserción de nuevos proyectos de energía para cubrir el requerimiento de generación eficiente, por cuanto todavía se tiene la posibilidad de que los costos marginales podrían verse afectados nuevamente, lo que impacta en los ingresos por venta de energía y por ende en la utilidad neta.

2. Indicador EBITDA

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
EBITDA	Programado	107.22	107.80	168.15	168.07	167.79
	Ejecutado	168.12	152.67	231.83		
	Propuesto				162.25	162.06

Al igual que el indicador ROE, el comportamiento del EBITDA está explicado principalmente por el incremento en los ingresos por la venta de energía. Sin embargo, las proyecciones consideradas en la primera modificación del PEI fueron optimistas, y la realidad no alcanzó la magnitud ni el impacto previsto. Por ello, se requiere un ajuste en las metas para que reflejen adecuadamente la situación actual del mercado eléctrico.

3. Indicador Puntaje encuesta según lineamiento del FONAFE (Satisfacción del Cliente)

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Puntaje encuesta según lineamiento del FONAFE (Satisfacción del Cliente)	Programado	76.00	78.00	88.00	89.00	90.00
	Ejecutado	93.45	91.04	95.20		
	Propuesto				90.00	90.00

Los niveles alcanzados en años anteriores son explicados por la fidelización de

clientes, por lo tanto, dada la rotación de clientes se propone nuevas metas estándar (90 %) que garantizan un nivel de satisfacción muy bueno hacia los clientes.

4. Indicador Incrementar el Valor de Responsabilidad Social

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Incrementar el Valor de Responsabilidad Social	Programado	65.10	68.30	83.00	86.00	89.00
	Ejecutado	63.89	80.00	91.67		
	Propuesto				93.00	95.00

Las metas se incrementan debido al mayor avance en la implementación de los parámetros establecidos en el sistema informático SISMAD. En ese sentido, se ha considerado conveniente modificar las metas anuales correspondientes a los años 2025 y 2026, en concordancia con la validación de este indicador durante el año 2024.

5. Indicador Incrementar el valor ambiental de las zonas de influencia de EGEMSA.

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Incrementar el valor ambiental de las zonas de influencia de EGEMSA.	Programado	19.07	42.79	62.00	82.00	100.00
	Ejecutado	20.18	49.77	65.22		

En el presente indicador no presenta modificación alguna, para su actualización, por tanto, se mantiene con las metas iniciales.

6. Indicador Contribución Comercial

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Margen Comercial	Programado			119.39	139.81	159.64
	Ejecutado			178.57		
Contribución Comercial	Propuesto				131.56	131.53

En línea con la actualización de las metas del ROE y el EBITDA, este indicador también ha sido ajustado, teniendo como principal fundamento el menor impacto real del incremento de los costos marginales.

7. Indicador Disponibilidad de los grupos de generación

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Disponibilidad de los grupos de generación.	Programado	93.95	97.91	95.85	97.88	95.39
	Ejecutado	95.50	99.30	98.61		

En el presente indicador no presenta modificación alguna para su actualización, por tanto, se mantiene con las metas iniciales.

8. Indicador Factor de Planta

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Factor de planta	Programado	80.35	84.36	77.53	84.10	79.99
	Ejecutado	79.29	80.00	84.44		

En el presente indicador no presenta modificación alguna para su actualización, por tanto, se mantiene con las metas iniciales.

9. Indicador Nivel de implementación del Plan de Gobierno Digital (2022-2026)

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Nivel de implementación del Plan de Gobierno Digital (2022-2026).	Programado	0.00 (*)	25.00	45.00	74.00	100.00
	Ejecutado	0	21.65	45.00		

En el presente indicador no presenta modificación alguna para su actualización, por tanto, se mantiene con las metas iniciales.

10. Indicador Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de BGC, SCI, GIR, SIG, SIA e INN

Las metas de los indicadores de nivel de implementación de los sistemas de Medición de Madurez de BGC, SCI, GIR, SIG, SIA e INN fueron actualizadas en función a su validación realizada por FONAFE durante el año 2024, reflejando así su evolución frente a las nuevas exigencias y requerimientos establecidos en el SISMADE.

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de BGC*	Programado			92.26	92.26	92.26
	Ejecutado			91.03		
	Propuesto				91.03	91.03
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SCI	Programado			97.00	98.00	99.00
	Ejecutado			92.34		
	Propuesto				95.00	98.00
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de GIR	Programado			93.00	95.00	97.00
	Ejecutado			94.35		
	Propuesto				96.00	98.00
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIG	Programado			100.00	100.00	100.00
	Ejecutado			98.46		
	Propuesto				100.00	100.00
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIA	Programado			74.00	79.00	85.00
	Ejecutado			82.08		
	Propuesto				90.00	93.00
Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de INN	Programado			40.00	55.00	60.00
	Ejecutado			39.88		
	Propuesto				50.00	57.00

- Para el caso de BGC, se ha llegado al límite máximo que depende de la gestión de EGEMSA.

11. Indicador Nivel de implementación del Modelo de Gestión Documental

En el presente indicador no presenta modificación alguna, para su actualización, por tanto, se mantiene con las metas iniciales.

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Nivel de implementación del Modelo de Gestión Documental	Programado	66.44	72.05	82.28	90.21	94.15
	Ejecutado	68.65	72.08	82.28		

12. Indicador Promedio de avance en ejecución de proyectos

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Promedio de avance en ejecución de proyectos	Programado	20.00	50.00	44.00	49.00	100.00
	Ejecutado	23.20	51.25	42.00		
	Propuesto				48.60	64.80

La disminución de las metas para los años 2025 y 2026 se debe a los prolongados tiempos en la definición resolutoria de las fajas marginales de los campamentos de la represa e hidroeléctrica Machupicchu por parte de la Autoridad Nacional del Agua, lo que a su vez retrasa la elaboración de los estudios definitivos y el inicio de la ejecución de obras.

13. Indicador Avance en la Evaluación y Formulación de Proyectos de Crecimiento

Descripción Indicador	Estado	METAS				
		2022	2023	2024	2025	2026
Avance en la Evaluación y Formulación de Proyectos de Crecimiento.	Programado	16.53	30.92	65.83	75.00	100.00
	Ejecutado	22.88	37.22	77.92		
	Propuesto				79.17	100.00

Esta modificación responde a los mayores avances en las evaluaciones conceptuales de otras alternativas de generación de energía, tales como térmica, eólica, solar y la minicentral hidroeléctrica Sibinaccocha.

1. Indicador de Eficiencia de las Inversiones – FBK

En el presente indicador no presenta modificación alguna, para su actualización, dado que el cumplimiento de las metas anuales es del 100%.

2. Indicador Nivel de avance en la ejecución del MGHC anual (*) definidos por FONAFE

Este indicador también no presenta modificación alguna de sus metas ya que las metas son establecidas por el FONAFE anualmente cuya meta de cumplimiento es el 100.00%.


4. Conclusiones

- Habiéndose analizado y evaluado cada uno de los indicadores del Plan Estratégico Institucional 2022 – 2024, se presenta la Matriz Estratégica modificada (Anexo Nro. 1) para su aprobación por el Directorio de la empresa.
- El Plan Estratégico Institucional 2022 – 2024 modificado, se encuentra alineado a los objetivos estratégicos del Plan Estratégico Corporativo de FONAFE (Anexo Nro. 2) y Plan Estratégico Sectorial Multianual MIMEN 2024-2030 (Anexo Nro. 3).

Anexo Nro. 1

Matriz Estratégica actualizada

Perspectiva	OE	Indicadores			Actualización	PERIODO EVALUACION				
	Código	Indicador /Hito	Unidad de Medida	Frecuencia (Nro. Veces por Año)		2022	2023	2024	2025	2026
FINACIERA	OEI 1	Rentabilidad patrimonial - ROE	%	Semestral	Programado	7.42	7.50	12.20	12.16	11.99
					Ejecutado	13.07	11.60	18.17	14.01	13.59
		EBITDA	MMS/	Semestral	Programado	107.22	107.80	168.15	168.07	167.79
					Propuesto	168.12	152.67	231.83	162.25	162.06
GRUPOS DE INTERES	OEI 2	Nivel de Satisfacción de clientes	%	Semestral	Programado	76.00	78.00	88.00	89.00	90.00
					Ejecutado	93.45	91.04	95.20	90.00	90.00
	OEI 3	Nivel de Madurez de Responsabilidad Social	%	Semestral	Programado	65.10	68.30	83.00	86.00	89.00
		Grado de reforestación de las zonas de influencia de EGEMSA	%	Semestral	Ejecutado	63.89	80.00	91.67	93.00	95.00
PROCESOS	OEI 4	Contribución Comercial	MMS/ / MWh	Semestral	Programado			119.39	139.81	159.64
					Ejecutado			178.57	131.56	131.53
	OEI 5	Disponibilidad de los grupos de generación	%	Semestral	Programado	93.95	97.91	95.85	97.88	95.39
		Factor de planta	%	Semestral	Programado	80.35	84.36	77.53	84.10	79.99
	OEI 6	Nivel de implementación del Plan de Gobierno Digital (2022-2026)	%	Semestral	Programado	0.00 (*)	25.00	45.00	74.00	100.00
					Ejecutado					
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de BGC	%	Semestral	Programado			92.26	92.26	92.26
					Ejecutado			91.03	91.03	91.03
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SCI	%	Semestral	Programado			97.00	98.00	99.00
					Ejecutado			92.34	95.00	98.00
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de GIR	%	Semestral	Programado			93.00	95.00	97.00
					Ejecutado			94.35	95.00	97.00
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIG	%	Semestral	Programado			100.00	100.00	100.00
					Ejecutado			98.46	100.00	100.00
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de SIA	%	Semestral	Programado			74.00	79.00	85.00
					Ejecutado			82.08	90.00	93.00
		Nivel de Implementación del Sistema de Medición de Madurez de INN	%	Semestral	Programado			40.00	55.00	60.00
					Ejecutado			39.88	50.00	57.00
		Nivel de implementación del Modelo de Gestión Documental	%	Semestral	Programado	66.44	72.05	82.28	90.21	94.15
					Ejecutado					
	OEI 8	Promedio de avance en ejecución de proyectos	%	Semestral	Programado	20.00	50.00	44.00	49.00	100.00
					Ejecutado	23.20	51.25	42.00	48.60	64.80
	OEI 9	Avance en la Evaluación y Formulación de Proyectos de Crecimiento	%	Semestral	Programado	16.53	30.92	65.83	75.00	100.00
					Ejecutado	22.88	37.22	77.92	79.17	100.00
CAPACIDADES	OEI 10	Eficiencia de las Inversiones - FBK	%	Semestral	Programado	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
					Ejecutado					
CAPACIDADES	OEI 11	Nivel de avance en la ejecución del MGHC anual (*) definidos por FONAFE	Puntos	Semestral	Programado	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

 Sin cambio respecto a las metas iniciales

Anexo Nro. 2
Alineamiento de los Objetivos Estratégicos del FONAFE y EGEMSA.

OBJETIVOS DE EGEMSA		OBJETIVOS DEL PEC DE FONAFE							
Código	Objetivo	OEC 1. Incrementar el valor económico y reputacional	OEC 2. Incrementar el valor social y ambiental	OEC 3. Entregar bienes y servicios que cierren las brechas de calidad y cobertura en la población	OEC 5. Mejor gobernanza	OEC 10. Mejorar la efectividad operativa	OEC 15. Impulsar la gestión de las inversiones	OEC 17. Aplicar la transformación digital	OEC 18. Desarrollar el clima y cultura organizacional
OEI 1	Incrementar el valor económico	√							
OEI 2	Incrementar la satisfacción de los clientes			√					
OEI 3	Incrementar el valor social y ambiental		√						
OEI 4	Impulsar la gestión comercial					√			
OEI 5	Optimizar la eficiencia productiva y la capacidad instalada			√					
OEI 6	Impulsar la transformación digital							√	
OEI 7	Consolidar los sistemas de gestión				√				
OEI 8	Minimizar la vulnerabilidad de la infraestructura de la Central Hidroeléctrica Machupicchu						√		
OEI 9	Promover el incremento de la generación eléctrica						√		
OEI 10	Mejorar la gestión del portafolio de proyectos.						√		
OEI 11	Fortalecer el Modelo de Gestión Humana Corporativa								√

Anexo Nro. 3

Alineamiento de los Objetivos Estratégicos del sector MINEN y EGEMSA.

EGEMSA		OBJETIVOS DEL PESEM			
Código	Objetivo	OES1: Fortalecer la vinculación con el desarrollo territorial por parte de los actores del Sector Energía y Minas	OES2: Fortalecer el desarrollo de la ciencia, tecnología e innovación en el Sector Energía y Minas	OES3: Garantizar el uso sostenible de los recursos naturales en el Sector Energía y Minas	OES4: Garantizar la seguridad energética en el Perú
OEI 1	Incrementar el valor económico				
OEI 2	Incrementar la satisfacción de los clientes				
OEI 3	Incrementar el valor social y ambiental	AES 1.4 Mejorar la gestión social en las áreas de influencia de las actividades mineras y energéticas. <i>Indicador 3). Porcentaje de proyectos en electricidad libres de conflictividad social</i>			
OEI 4	Impulsar la gestión comercial				
OEI 5	Optimizar la eficiencia productiva y la capacidad instalada				
OEI 6	Impulsar la transformación digital				
OEI 7	Consolidar los sistemas de gestión				
OEI 8	Minimizar la vulnerabilidad		AES 2.1 Incrementar el conocimiento geológico del país. <i>Indicador 2). Cobertura de prospección geológica a nivel nacional (%)</i> .		
OEI 9	Promover el incremento de la generación eléctrica			AES 3.2 Incrementar los proyectos de inversión minero energéticos con certificación ambiental en el país. <i>Indicador 1). Porcentaje de estudios ambientales minero energético aprobados</i>	AES 4.1 Diversificar de manera sostenible la participación de fuentes de energía en la matriz energética en el país. <i>Indicador 1). Participación de las energías renovables no convencionales en la producción de energía eléctrica nacional (%)</i> .
OEI 10	Mejorar la gestión del portafolio de proyectos.				AES 4.2 Fortalecer la ejecución de inversión energética en el país <i>Indicador 2). Inversión de las empresas del sector electricidad [millones de USD]</i>
OEI 11	Fortalecer el Modelo de Gestión Humana Corporativa				